

El candidato sin trabajo va a ser más flexible sobre su compensación, a decir de World Search Alliance

400 mil pesos

al mes es la meta de candidatos a director general

170 mil pesos mensuales, para los aspirantes a gerente general

43% de ese mercado de reclutamiento es de Norteamérica

12 mil mdd vale el mercado de reclutamiento en el mundo

33% corresponde a Europa, 13% a Asia y 8% a América Latina

Desempleados aceptan salarios inferiores

Percibirían 15% menos sueldos a causa de la fuerte competencia: World Search

Manuel Lombera Martínez
manuel.lombera@ehuniversal.com.mx

Personal calificado desempleado está dispuesto a aceptar sueldos hasta 15% inferiores a los que tenían en su trabajo previo, por la feroz competencia por plazas derivada de la crisis económica, según la firma de reclutamiento World Search Alliance.

Estos candidatos aceptarían condiciones con mayor flexibilidad, tales como aportar sus re-

ursos tecnológicos o trabajar desde su hogar, en especial candidatos jóvenes, aseguraron directivos de la empresa.

Mayor flexibilidad

"El candidato sin trabajo va a ser más flexible sobre su compensación, incluso va a tomar un salario 10% o 15% menor al que tenía", afirmó Xavier de Zamacoma, director de World Search Alliance para América del Norte, en conferencia de prensa.

La excepción en México es el sector de la tecnología, en el que es complicado encontrar candidatos, y quienes cumplen con los requisitos ya ocupan una plaza, sostiene De Zamacoma.

"Normalmente todos esos candidatos están empleados, tienen que ofrecer mejores condiciones", precisó el directivo.

India y China son mercados mejor adecuados para identificar personal calificado en el sector tecnológico, pues el desarrollo de *software* es inferior en México, destacó el directivo.

De manera contrastante, los rubros profesionales para los que

nuestro país ofrece mayor talento humano son el financiero, las ventas, mercadotecnia y gerencia de marcas, de acuerdo con el directivo de World Search Alliance para América del Norte.

Ante la actual coyuntura económica internacional, "los candidatos (a ocupar una plaza laboral) están haciendo más preguntas sobre su situación de trabajo", detalló Jim Carlisle, director mundial de World Search Alliance. Incluso, los contratos de corto plazo, donde se busca mayor experiencia, son una tendencia internacional que beneficia a los ejecutivos "mayores".

Demandan altos salarios

Respecto a salarios para directores generales, los candidatos esperan sueldos por 400 mil pesos mensuales; gerentes de finanzas pueden alcanzar 170 mil pesos mensuales. En términos de requisitos, detalló, un cargo directivo requiere experiencia, sin importar antecedentes académicos del candidato. En contraste, si son jóvenes en busca de empleo, lo más significativo es de dónde son egresados y si cuentan con estudios de maestría. El mercado mundial de reclutamiento tiene un valor entre 10 mil y 12 mil mdd, informó De Zamacoma.